



ESTADO DA PARAÍBA  
PREFEITURA MUNICIPAL DE TAPEROÁ

# BOLETIM OFICIAL

PODER EXECUTIVO

*“Criado pela Lei Municipal nº 17, de 21/09/1974”*

---

Ano: 2024

Mês: Julho

Nº XXXVIII

---

LEI MUNICIPAL Nº 405/2024

**AUTORIZA O PAGAMENTO DO COMPONENTE DE QUALIDADE PREVISTO NA PORTARIA GM/MS Nº 3.493 E O PAGAMENTO DO PROGRAMA DE MELHORIA DO ACESSO E DA QUALIDADE DO CENTRO DE ESPECIALIDADES ODONTOLÓGICAS – PMAQ-CEO, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

A Câmara Municipal de Taperoá aprovou e o Prefeito Constitucional do Município de Taperoá no uso de suas atribuições legais sanciona a seguinte lei:

**Art. 1º** Fica autorizado o pagamento do incentivo financeiro denominado COMPONENTE DE QUALIDADE, instituído pela Portaria GM/MS nº 3.493, de 10 de abril de 2024 e do Programa de Melhoria do Acesso e da Qualidade do Centro de Especialidades Odontológicas – PMAQ/CEO, denominado Componente de Qualidade da Atenção Especializada em Saúde Bucal, conforme Portaria GM/MS nº 1.599 do Ministério da Saúde, aos profissionais da Secretaria Municipal de Saúde que atuam na Estratégia de Saúde da Família, nas equipes de Saúde Bucal, na Equipe Multiprofissional e no Centro de Especialidades Odontológicas – CEO.

**Parágrafo Único:** O incentivo de que trata esta lei é variável e consiste no rateio de até 70% (sessenta por cento) do valor do repasse financeiro feito pelo Fundo Nacional de Saúde para o Fundo Municipal de Saúde do município de Taperoá sempre que os resultados dos indicadores determinados pelo Ministério da Saúde sejam alcançados, sendo o pagamento em favor dos servidores lotados nas equipes da Estratégia de Saúde da Família, nas equipes de Saúde Bucal, nas e-Multis e no Centro de Especialidades Odontológicas que aderirem ao programa, sob forma de incentivo e se dará nos termos desta lei e seu regulamento.

**Art. 2º** O incentivo financeiro do Componente Qualidade, para cada profissional, será pago de acordo com o resultado dos indicadores alcançados, conforme tabela progressiva constante no Anexo I desta Lei.



**ESTADO DA PARAÍBA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE TAPEROÁ**  
**BOLETIM OFICIAL**  
**PODER EXECUTIVO**  
*“Criado pela Lei Municipal nº 17, de 21/09/1974”*

---

**Ano: 2024**

**Mês: Julho**

**Nº XXXVIII**

---

**Art. 3º** O incentivo financeiro do PMAQ/CEO, para cada profissional, será pago de acordo com a certificação do estabelecimento de saúde, conforme Anexo II desta Lei.

**Art. 4º** Do montante do recurso financeiro do COMPONENTE QUALIDADE, recebido pela Secretaria Municipal de Saúde, até 62% (sessenta e dois por cento) será repassado para os profissionais que atuam nas Unidades Básicas de Saúde e 8% (oito por cento) ao Gerente de Atenção Básica e apoiadores, conforme Anexo I, e até 30% (trinta por cento) para estruturação e custeio das Unidades Básicas de Saúde - UBS.

**Art. 5º** Do montante do recurso financeiro do PMAQ/CEO, recebido pela Secretaria Municipal de Saúde, 62% (sessenta e dois por cento) será repassado para os profissionais que atuam no Centro de Especialidades Odontológicas, 8% (oito por cento) ao Coordenador do CEO, conforme Anexo II, e 30% (trinta por cento) para estruturação e custeio do CEO, conforme resultado da certificação do estabelecimento alcançada na avaliação externa do Ministério da Saúde.

§ 1º O pagamento do incentivo ao servidor será realizado de forma proporcional a quantidade de meses que ele trabalhar dentro de cada quadrimestre considerado para repasse.

§ 2º Em caso de exoneração, rescisão contratual, readaptação ou afastamento do serviço em qualquer circunstância o servidor perderá o direito de receber o incentivo que trata esta lei.

**Art. 6º** O incentivo do COMPONENTE DE QUALIDADE ou do PMAQ/CEO em nenhuma hipótese será incorporado à remuneração do servidor, não podendo, portanto, ser utilizado como base de cálculo para outras vantagens, sendo sua natureza estritamente indenizatória.

**Art. 7º** O recebimento do incentivo será devido aos servidores em efetivo exercício nas UBS e CEO, independente do vínculo de trabalho, se estão ou não em estágio probatório, como também aos servidores de outras esferas de governo cedidos ao município, exceto nos casos de:

- I – Licença para tratamento de saúde superior a 30 (trinta) dias;
- II – Licença por acidente em serviço superior a 30 (trinta) dias;
- III – Licença por motivo de doença em pessoa da família acima de 30 (trinta) dias;
- IV – Licença maternidade;
- V – Licença prêmio;





**ESTADO DA PARAÍBA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE TAPEROÁ**  
**BOLETIM OFICIAL**  
**PODER EXECUTIVO**  
*“Criado pela Lei Municipal nº 17, de 21/09/1974”*

---

**Ano: 2024**

**Mês: Julho**

**Nº XXXVIII**

---

VI – Servidores provenientes de programa de provimento;

VII – Afastamento, com ou sem ônus, para outro órgão ou entidade da administração direta, autarquias e fundações a nível municipal, estadual ou federal, exceto para o exercício de trabalho em parceria quando os procedimentos forem incluídos no faturamento SUS.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Nas condições previstas nos itens I, II, III, IV e V o servidor receberá o incentivo de forma proporcional ao período de afastamento, considerando os meses trabalhados dentro do quadrimestre.

**Art. 8º** No caso de descontinuidade do COMPONENTE DE QUALIDADE ou do PMAQ/CEO, ou de eventuais atrasos nos repasses por parte do Governo Federal, fica o município de Taperoá totalmente desobrigado de realizar qualquer pagamento do prêmio.

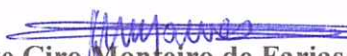
**Art. 9º** O pagamento do incentivo autorizado nesta Lei será realizado quadrimestralmente, nos meses de maio, setembro e janeiro.

**Art. 10** O pagamento do incentivo adicional do componente qualidade, repassado ao município em parcela única no fim de cada ciclo anual, no mês subsequente ao último quadrimestre, será destinado aos integrantes das equipes, considerando a média do alcance dos resultados do ano, sendo este regulamentado através de decreto municipal.

**Art. 11** As despesas decorrentes da aplicação desta Lei correrão por conta das dotações orçamentárias específicas constantes da legislação orçamentária, em especial as vinculadas aos recursos do Piso de Custeio da Atenção Básica e ao Componente de Qualidade da Atenção Especializada em Saúde Bucal/Programa de Melhoria do Acesso e da Qualidade.

**Art. 12** Esta Lei entra em vigor na data da sua publicação, revogando a Lei Municipal nº 673/2020, de 09 de julho de 2018 e demais disposições em contrário e produzindo seus efeitos financeiros a partir de 01 de maio de 2024.

Taperoá, em 02 de julho de 2024.

  
**George Ciro Monteiro de Farias**  
Prefeito Constitucional



**ESTADO DA PARAÍBA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE TAPEROÁ**  
**BOLETIM OFICIAL**  
**PODER EXECUTIVO**  
*“Criado pela Lei Municipal nº 17, de 21/09/1974”*

Ano: 2024

Mês: Julho

Nº XXXVIII

**ANEXO I**

PERCENTUAL PARA CADA PROFISSIONAL QUE ATUA NA UNIDADE  
BÁSICA DE SAÚDE  
COMPONENTE QUALIDADE

PROFISSIONAIS INTEGRANTES DA EQUIPE DE SAÚDE DA FAMÍLIA

Categoria Profissional*	Percentual do Componente QUALIDADE			
	Avaliação do Ministério da Saúde			
	ÓTIMO	BOM	SUFICIENTE	REGULAR
Agente Comunitário de Saúde - ACS	26%	22%	18%	11%
Auxiliar/Técnico de Enfermagem	8%	6%	4%	1%
Enfermeiro	13%	11%	9%	4%
Médico	13%	11%	9%	4%
Gestão	30%	40%	50%	70%

\* Caso a equipe possua mais de um profissional da mesma categoria o valor será rateado entre eles.

PROFISSIONAIS DE APOIO

Categoria Profissional	Percentual do Componente QUALIDADE
Auxiliar de Serviços Gerais Recepcionista	2% (rateado entre os profissionais de apoio que atuam na UBS)

COORDENAÇÃO E APOIADORES DA ATENÇÃO BÁSICA

Categoria Profissional	Percentual do Componente QUALIDADE
Coordenação e Apoio da AB	8%

PROFISSIONAIS INTEGRANTES DA EQUIPE DE SAÚDE BUCAL

Categoria Profissional*	Percentual do Componente QUALIDADE			
	Avaliação do Ministério da Saúde			
	ÓTIMO	BOM	SUFICIENTE	REGULAR
Cirurgião-Dentista	45%	40%	35%	25%
Auxiliar/Técnico em Saúde Bucal	25%	20%	15%	5%
Gestão	30%	40%	50%	70%



**ESTADO DA PARAÍBA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE TAPEROÁ**  
**BOLETIM OFICIAL**  
**PODER EXECUTIVO**  
*“Criado pela Lei Municipal nº 17, de 21/09/1974”*

**Ano: 2024**

**Mês: Julho**

**Nº XXXVIII**

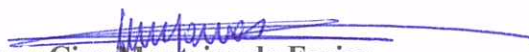
\* Caso a equipe possua mais de um profissional da mesma categoria o valor será rateado entre eles.

**PROFISSIONAIS INTEGRANTES DA EQUIPE MULTIPROFISSIONAL**

Categoria Profissional	Percentual do Componente QUALIDADE			
	Avaliação do Ministério da Saúde			
	ÓTIMO	BOM	SUFICIENTE	REGULAR
Profissionais de Nível Superior*	70%	60%	50%	30%
Gestão	30%	40%	50%	70%

\* O valor será rateado entre os profissionais integrantes da equipe.

Taperoá, em 02 de julho de 2024.

  
**George Ciro Monteiro de Farias**  
Prefeito Constitucional





**ESTADO DA PARAÍBA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE TAPEROÁ**  
**BOLETIM OFICIAL**  
**PODER EXECUTIVO**  
*“Criado pela Lei Municipal nº 17, de 21/09/1974”*

**Ano: 2024**

**Mês: Julho**

**Nº XXXVIII**

**ANEXO II**

PERCENTUAL PARA CADA PROFISSIONAL QUE ATUA NO CEO – PMAQ/CEO

PROFISSIONAIS INTEGRANTES DA EQUIPE

Categoria Profissional	Percentual do Pagamento por Desempenho
Auxiliar/Técnico em Saúde Bucal	22% (rateado entre os ASB/TSB)
Cirurgião-Dentista	34% (rateado entre os CD)

PROFISSIONAIS DE APOIO

Categoria Profissional	Percentual do Pagamento por Desempenho
Auxiliar de Serviços Gerais Recepcionista	6% (rateado entre os profissionais de apoio que atuam no CEO)

COORDENAÇÃO DO CENTRO DE ESPECIALIDADES ODONTOLÓGICAS

Categoria Profissional	Percentual do Pagamento por Desempenho
Coordenação do CEO	8%

Taperoá, em 02 de julho de 2024.

  
**George Ciro Monteiro de Farias**  
Prefeito Constitucional